



Familienorientierung im Hauptbereich

Mitarbeitende und ihre Familien werden in ihrer Vielfalt im Hauptbereich unterstützt.

- 1 Zuschuss zur kostenpflichtigen Unterbringung + Verpflegung eigener Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr.*
- 2 Arbeitszeiten sind durch Dienstvereinbarungen geregelt. Innerhalb von Rahmen- bzw. Kernarbeitszeiten kann die Arbeitszeit flexibel gestaltet werden.*
- 3 Die Zahl der Mehrarbeitsstunden ist begrenzt, um Mitarbeitende vor dauerhafter Überlastung zu schützen.*
- 4 Das Verhältnis zwischen Arbeitszeit und Aufgaben wird überprüft; u. a. in regelmäßigen Jahresgesprächen.*
- 5 Die Arbeitszeit kann zeitlich begrenzt reduziert werden, ohne Verlust des Anspruchs auf den vollen Stellenumfang.
- 6 $\frac{2}{5}$ der wöchentlichen Arbeitszeit können zu Hause gearbeitet werden.*
- 7 Digitales Arbeiten reduziert Dienstreisezeiten. Kürzere Abwesenheiten vom Arbeits- und Wohnort tragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei.
- 8 Für Gesundheitsprävention können bis zu sechs Wochen Freistellung unter Beibehaltung des Entgelts gewährt werden.*
- 9 E-Ladestationen auf dem Koppelsberg sind ökologisch gut und reduzieren die private Zeit, die Mitarbeitende aufbringen, um eine Lademöglichkeit zu finden.
- 10 Eine umfassende Evaluierung familienorientierter Maßnahmen 2022 im HB.
- 11 Fortbildung für Führungskräfte: Lebensphasenorientierte Personalpolitik und Personalführung
- 12 Quartalsweise Väterabende

* Hierfür gibt es Dienstvereinbarungen. Diese sind auf den Servern einsehbar oder können bei den Vorgesetzten bzw. der Personalabteilung angefordert werden.



aleutie – stock.adobe.com

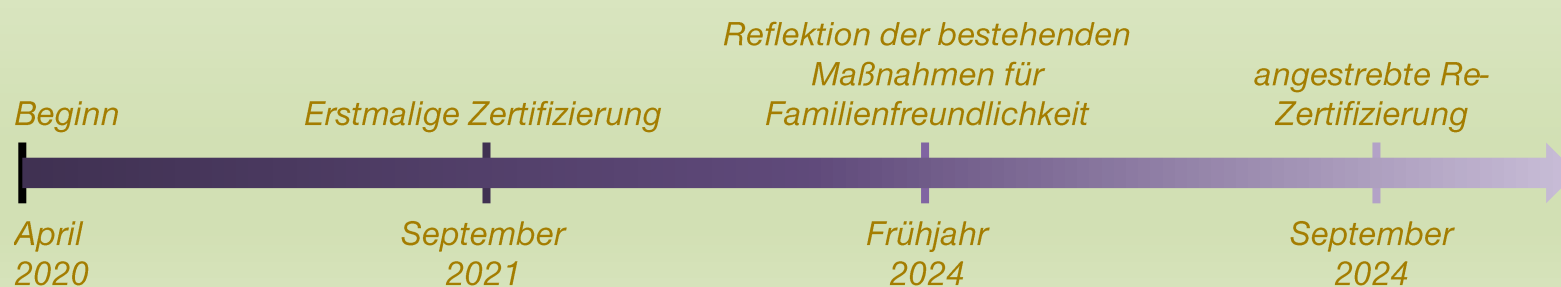
Blick in die Zukunft

Wir wollen mit der Zeit immer ein Stückchen besser werden.

Aktuell arbeiten wir an weiteren Ideen zur Förderung von Familienfreundlichkeit. Im Gespräch sind:

- Informationen zu Mutterschutz & Elterngeld/-zeit
- Betriebliche Wegweiser Pflege & Pflegekoffer mit Informationen für Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung
- Reflektion der bestehenden Maßnahmen für Familienfreundlichkeit
- Erweiterung der Möglichkeit für Arbeit am heimischen Arbeitsplatz um die Option mobiler Arbeit
- Förderungsmöglichkeiten von sportlichen Aktivitäten und Gesundheit

Der evangelische Gütesiegel-Prozess



Kontakt und weitere Informationen

<https://www.hb5-nordkirche.de/projekte/evangelisches-guetesiegel-familienorientierung>

Information an die Mitarbeitenden
Stand 2024

